

# Aguinaldo Annual

2020





## Ley Federal del Trabajo

**Artículo 87.** Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse ***antes*** del día veinte de diciembre, ***equivalente a quince días de salario, por lo menos.***

(REFORMADO, D.O.F. 31 DE DICIEMBRE DE 1975).

*Los trabajadores que no hayan cumplido el año de servicios, independientemente de que se encuentren laborando o no en la fecha de liquidación del aguinaldo, tendrán derecho a que **se les pague la parte proporcional** del mismo, conforme al tiempo que hubieren trabajado, cualquiera que fuere éste.*





De acuerdo a lo anterior e independientemente si el empleado es **Eventual, Permanente, Sindicalizado o de Confianza**, o incluso si labora para dos o mas empleadores, se debe identificar lo siguiente: **Tipo de Remuneración e Incidencias.**



**Tipo de Remuneración:** Es el salario que percibe cada trabajador como cuota diaria, ya sea fija, variable o Mixto. Como sabemos en caso de Salario VARIABLE y MIXTO, se deberá obtener un promedio.

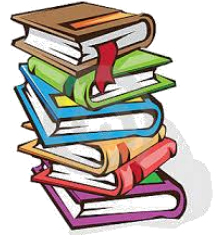
– **Tipo de Salario**

- **FIJO Cuota diaria** con que se compensa el trabajo del empleado
- **Variable:** Se determina en base al rendimiento del trabajador, Es el promedio de los salarios percibidos en el ultimo año o durante el tiempo laborado.
- **MIXTO:** Es la combinación del Salario Fijo y el Salario Variable, Es decir es la suma del Salario Fijo o Cuota Diaria mas el promedio de la remuneración variable.





De acuerdo a lo anterior e independientemente si el empleado es Eventual, Permanente, Sindicalizado o de Confianza, o incluso si labora para dos o mas empleadores, se debe identificar lo siguiente: **Tipo de Remuneración e Incidencias.**



- **Incidencias:** Analizar el tipo de Incidencias que **presento** el personal durante el Ejercicio, ***Si las AUSENCIAS motivan la suspensión de la relación de trabajo***, se podrán descontar del total de días del ejercicio, para así calcular el aguinaldo contando solo los días efectivamente laborados.
  - **Incapacidad por Riesgo de Trabajo** No se disminuyen los días para el calculo de Aguinaldo. Artículos 123 Apartado A, fracción XIV de la CPEUM y 127, Fracción IV de la LFT. No puede depararle perjuicio en cuanto al pago del aguinaldo Tesis TCC SEJUFE Octava Edición Tomo XV-1 Febrero 1995 pag142.
  - **Incapacidad por Maternidad:** La ausencia por esta causa **NO SUSPENDE la generación de derechos** para la empleada pues la LFT dispone que la madre trabajadora gozara durante los periodos pre y postnatal de su salario integro” por ello estos periodos si son computables en el pago de la gratificación Anual. Artículos 127, Fracción IV y 170 , Fracción V de la LFT.
  - **Incapacidades Temporales.** Son Ausencias amparadas con certificado de incapacidad medica expedida por médicos del IMSS por concepto de Enfermedad general o por accidente profesional, Art. 24 LSS, **el patrón puede descontar el importe de las prestaciones cubiertas por el IMSS**, Art 32 Fracción II de la LFT, 24 y 98 LSS.
  - **Inasistencias Injustificadas,** **No se contabilizaran para el pago del aguinaldo anual**, al igual que los permisos SIN goce de sueldo, Es decir disminuyen los días laborados del ejercicio.
  - **Permisos Con Goce de Sueldo,** Cuando el trabajador se ausenta del empleo SIN PERDER el derecho al pago del Salario,.



- El patrón que omita liquidar el aguinaldo a sus colaboradores o bien, les entregue un importe menor por ese concepto, será acreedor a una sanción por el equivalente de Multa de 50 a 5000 el salario mínimo, con fundamento en los preceptos 992 y 1002 de la LFT;





# AGUINALDO en 3 Pasos

## ► Paso 1. En FUNCIÓN I defina los parámetros de cálculo

Aguinaldo anual

15 Aguinaldo anual:  
Clases registradas:  
A. EMPLEADOS  
B. EVENTUALES

Art. 87 L.F.T.:  
Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día 20 de diciembre, equivalente a 15 días de salario, por lo menos. Los que no hayan cumplido el año de servicios, independientemente de que se encuentren laborando o no en la fecha de liquidación del aguinaldo, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional del mismo, conforme al tiempo que hubieren trabajado, cualquiera que fuere éste.

Art.109-XI LISR:  
Las gratificaciones que reciban los trabajadores de sus patrones, durante un año calendario, tendrán exento hasta el equivalente del salario mínimo general del área geográfica del trabajador elevado a 30 días. Art.109-XI LISR

IMSS: No integra por estar incluido en el factor de integración.

Nombre del concepto: AGUINALDO ANUAL

Afecta: ISR IMSS PTU AGUI DESP FDO P.S.

Descontar los días de: Faltas Incapacidades: Enf. Mater. R.T.

Lo paga en la nómina:  
Especial de aguinaldo: se imprimirá en un relación por separado de la nómina del periodo  
Ordinaria, aparecerá en el mismo recibo periódico normal

El importe del aguinaldo se determina en base a:  
Ultimo sueldo diario de los vigentes a la fecha de  
Ultimo sdo. + el PROMEDIO de determinados períodos  
Solo el PROMEDIO de determinados períodos  
Ultimo sdo. + PROMEDIO anual  
PROMEDIO Anual  
Salario Diario Integrado IM

Cálculo en base a:  
Fecha de antigüedad  
Días laborados

Si paga días diferentes a cada año de antigüedad, considerar:  
Solo antigüedad cumplida  
Antigüedad proporcional  
Antigüedad en curso

Grabar modificaciones Cancelar modificaciones

Para cada **clase** de empleados REVISE todas LAS MARCAS, por ejemplo al marcar la casilla de faltas, observe opciones, defina si desea pagar el aguinaldo por días laborados en el año o por fecha de antigüedad.

Seleccione los días a Descontar según Faltas o Incapacidades para disminuir el pago de aguinaldo proporcionalmente.

Descuentos de ausentismo...

Considerar ausentismo por:

Faltas Injustificadas

Permisos sin goce de sueldo

Suspensión disciplinaria

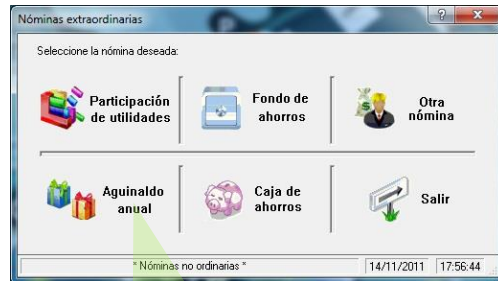
Paro Técnico

Cerrar



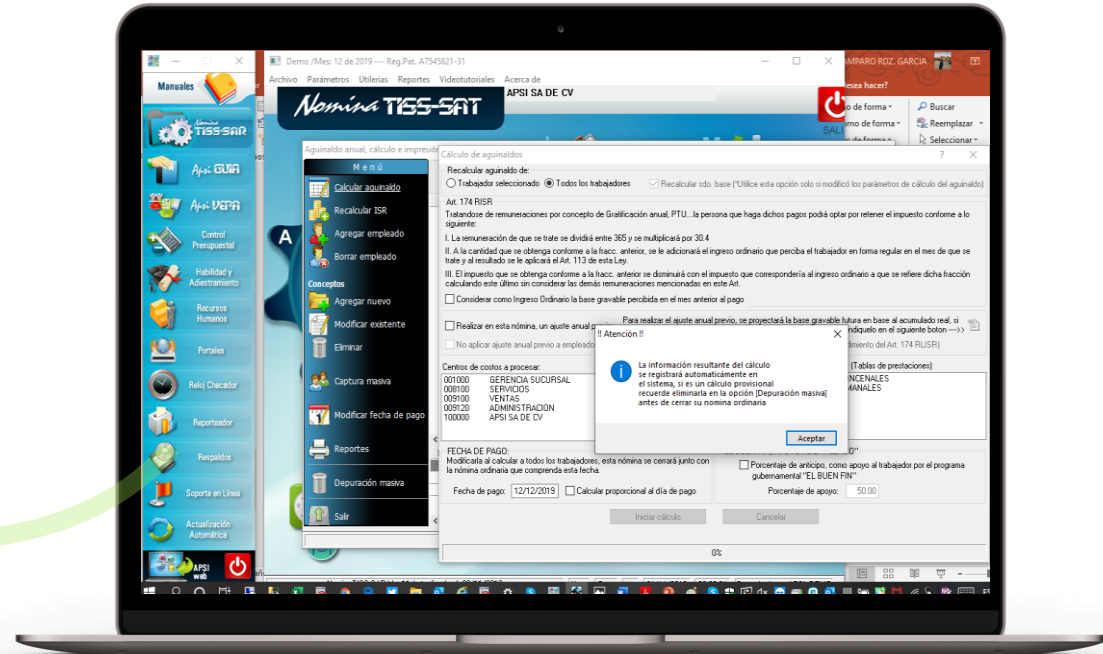
# AGUINALDO en 3 Pasos

## ► Paso 2. FUNCION X seleccione la nómina de AGUINALDO



**Puede hacer un PRECALCULO, solo que debemos considerar la opción de DEPURACION MASIVA, la depuración sirve para eliminar un calculo previo que NO SE DESEA Acumular.**

Al hacer el calculo definitivo es necesario definir **la fecha de pago Real** semejante a la nomina ordinaria abierta, para acumular y timbrar correctamente.



Si utiliza el **concepto 118 de Pensión Alimenticia** y al definir, incluyo el concepto de Aguinaldo, al hacer el calculo aparecerá en automático. *No se recomienda incluir conceptos adicionales en la nomina Especial de Aguinaldo, aun y cuando existe la opción para agregar un concepto o hacer captura masiva.*



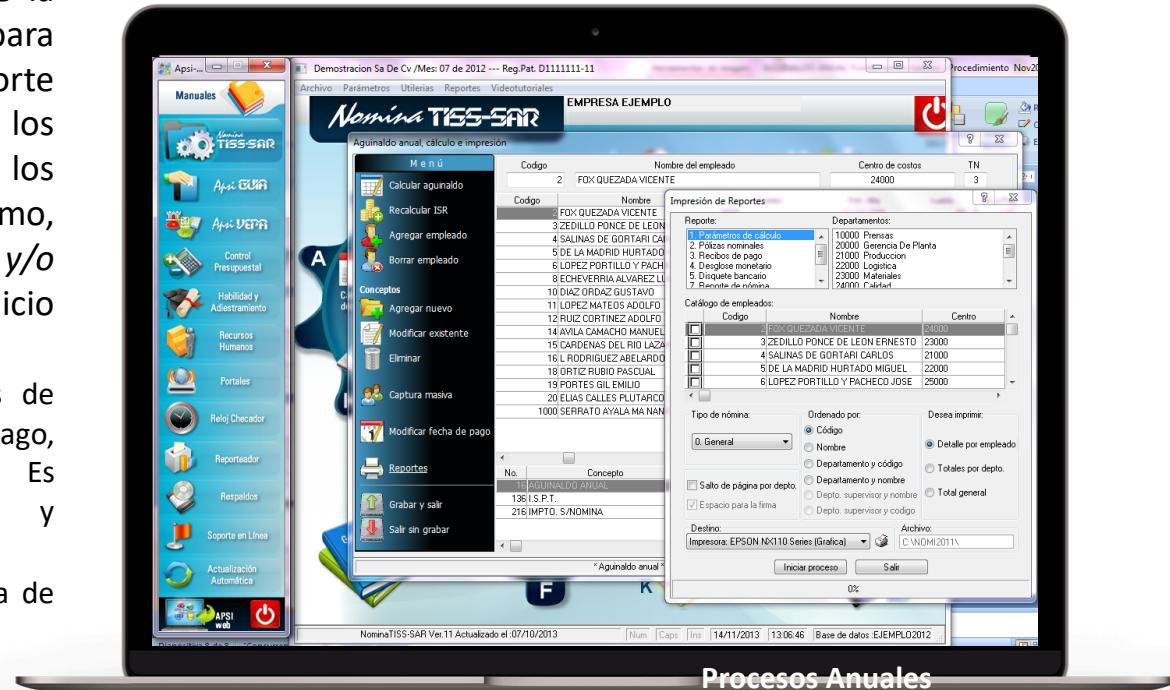
# AGUINALDO en 3 Pasos

## ► Paso 3.- FUNCION X Reportes y FUNCION U, Timbrado

Después del cálculo, seleccione la opción de **REPORTES**, para imprimir los resultados del importe de Aguinaldo a todos los trabajadores y podrá hacer los ajustes pertinentes de ausentismo, antigüedad, incluso *Agregar y/o borrar empleados* que a su juicio no deben recibir aguinaldo.

**REPORTES:** Imprima parámetros de Calculo, Reportes, Genere disco de pago, y **verifique su fecha de pago**. Es necesario para el timbrado y acumulación de estos importes.

**FUNCION U.** Timbrado de Nomina de Aguinaldo.







# Exenciones ISR: Aguinaldo

GuiaNomina11102019.pdf - Adobe Acrobat Reader DC

Archivo Edición Ver Ventana Ayuda

Inicio    Herramientas    GuiaNomina11102... x

?

🔔

Iniciar sesión

📁

☆

🔄

🖨

✉

🔍

⬆

⬇

90 / 117

🖱

👤

⊖

⊕

105%

📄

📄

💬

✍

🔗

Compartir



## Apéndice 6 Matriz de percepciones y deducciones para el pre llenado de la declaración anual de nómina

En este Apéndice, se especifica a manera de orientación para el mejor llenado del CFDI de nómina, la clasificación de los conceptos de percepciones y deducciones por cada tipo de régimen, que el Servicio de Administración Tributaria considera para determinar la información anualizada de los ingresos y retenciones por concepto de sueldos y salarios con base a los CFDI de nómina que emiten los patrones y se utiliza para el pre llenado de la declaración anual.

**Para el TipoRegimen “002-Sueldos” -Percepciones y Deducciones-:**

PERCEPCIONES				DEDUCCIONES	
Tipo percepción	Descripción	Gravado / Exento	Límite de exentos	Tipo Deducción	Descripción
001	Sueldos, Salarios, Ratas y Jorales	Gravado	50 UBA's	002	ISR
002	Gratificación Anual (Aguinaldo)	Gravado y Exento	Art. 98 de la LER 15 UBA's	006	Descuento por incapacidad
003	Participación de los Trabajadores en las Utilidades PTU	Gravado y Exento	Art. 98 de la LER 15 UBA's	012	Anticipo de salarios
004	Reembolso de Gastos Médicos Dentales y Hospitalarios	Gravado y Exento		018	Pagos hechos con exceso al trabajador
005	Fondo de Ahorro	Gravado y Exento		020	Ausencia (Ausentismo)
006	Caja de ahorro	Gravado y Exento		024	Ajuste en Gratificación Anual (Aguinaldo) Exento
009	Contribuciones a Cargo del Trabajador Pagadas por el Patron	Gravado		028	Ajuste en Gratificación Anual (Aguinaldo) Gravado
010	Firmas por puntualidad	Gravado		026	Ajuste en Participación de los Trabajadores en las Utilidades PTU Exento
011	Firma de Seguro de vida	Gravado y Exento		027	Ajuste en Participación de los Trabajadores en las Utilidades PTU Gravado
012	Seguro de Gastos Médicos Mayores	Gravado y Exento		028	Ajuste en Reembolso de Gastos Médicos Dentales y Hospitalarios Exento
013	Cuotas Sindicales Pagadas por el Patron	Gravado		029	Ajuste en Fondo de ahorro Exento
014	Subsidio por incapacidad	Gravado y Exento		030	Ajuste en Caja de ahorro Exento
015	Becas para trabajadores y/o hijos	Gravado y Exento		031	Ajuste en Contribuciones a Cargo del Trabajador Pagadas por el Patron Exento
019	Honorarios	Gravado y Exento	8 UBA's por semana de servicios Art. 98 de la LER	032	Ajuste en Firmas por puntualidad Gravado
020	Firma documental	Gravado y Exento	1 UBA por documento laborado hasta 52 UBA's Art. 98 de la LER	033	Ajuste en Firma de Seguro de vida Exento